Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНО

приказом № 08 от 15 июля 2020 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «КУЛЬТУРНО-ДОСУГОВОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ»**

**ХАСАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**п. Славянка, 2020 г**

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ**

**муниципального бюджетного учреждения**

**«Культурно-досуговое объединение» Хасанского муниципального района**

**I. Общие положения**

1. Антикоррупционная политика Муниципального бюджетного учреждения «Культурно-досуговое объединение» Хасанского муниципального района представляет собой комплекс закрепленных в настоящем Положении взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Муниципального бюджетного учреждения «Культурно-досуговое объединение» Хасанского муниципального района (далее – МБУ КДО).

2. Настоящее Положение основано на нормах Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава МБУ КДО и других локальных актов МБУ КДО.

3. Целями антикоррупционной политики МБУ КДО являются:

- обеспечение соответствия деятельности МБУ КДО требованиям антикоррупционного законодательства;

- минимизация рисков вовлечения МБУ КДО и его работников   
в коррупционную деятельность;

- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в МБУ КДО;

- формирование у работников МБУ КДО нетерпимости к коррупционному поведению.

4. Задачами антикоррупционной политики МБУ КДО являются:

- определение должностных лиц МБУ КДО, ответственных за реализацию антикоррупционной политики МБУ КДО;

- информирование работников МБУ КДО о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в МБУ КДО;

- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в МБУ КДО; закрепление ответственности работников МБУ КДО за несоблюдение требований антикоррупционной политики МБУ КДО.

5. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

**коррупция** ‒ злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу, другим физическим лицам. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

**взятка** ‒ получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо выгоды в виде услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

**коммерческий подкуп** ‒ незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

**противодействие коррупции** ‒ деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

1) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

2) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

3) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

**предупреждение коррупции** ‒ деятельность МБУ КДО, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами и обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

**работник МБУ КДО** ‒ физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Учреждением;

**контрагент МБУ КДО**  ‒ любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым Учреждение вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

**конфликт интересов**‒ ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника МБУ КДО (представителя МБУ КДО) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых (должностных) обязанностей;

**личная заинтересованность** ‒ возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником МБУ КДО и (или) лицами, состоящими с ним в близком родстве или свойстве (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник МБУ КДО и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

**II. Область применения настоящего Положения**

**и круг лиц, на которых распространяется его действие**

6. Настоящее Положение распространяется на руководителя МБУ КДО и работников МБУ КДО вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

7. Нормы настоящего Положения могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми МБУ КДО вступает в договорные отношения, в случае, если это закреплено в договорах, заключаемых Учреждением с такими лицами.

**III. Основные принципы антикоррупционной политики муниципального бюджетного учреждения «Культурно-досуговое объединение»**

8. Антикоррупционная политика МБУ КДО основывается на следующих основных принципах:

1) принцип соответствия антикоррупционной политики МБУ КДО законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, действие которых распространяется на МБУ КДО.

2) принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководителя МБУ КДО в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в МБУ КДО.

3) принцип вовлеченности работников.

Информированность работников МБУ КДО о положениях антикоррупционного законодательства, обеспечение их активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4) принцип соразмерности антикоррупционных процедур коррупционным рискам.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителя МБУ КДО, работников МБУ КДО в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МБУ КДО коррупционных рисков.

5) принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Реализация антикоррупционных мероприятий в МБУ КДО простыми способами, имеющими низкую стоимость и приносящими требуемый (достаточный) результат.

6) принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для руководителя МБУ КДО и работников МБУ КДО вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя МБУ КДО за реализацию антикоррупционной политики МБУ КДО.

7) принцип открытости хозяйственной и иной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МБУ КДО антикоррупционных стандартах и процедурах.

8) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

**IV. Должностные лица МБУ КДО, ответственные за реализацию**

**антикоррупционной политики МБУ КДО**

9. Руководитель МБУ КДО является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в МБУ КДО.

10. Руководитель МБУ КДО, исходя из стоящих перед МБУ КДО задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры МБУ КДО, назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики МБУ КДО.

11. Основные обязанности должностного лица (должностных лиц), ответственного (ответственных) за реализацию антикоррупционной политики МБУ КДО:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в МБУ КДО;

- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в МБУ КДО;

- разработка и представление на утверждение руководителю МБУ КДО проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в МБУ КДО;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками МБУ КДО;

- организация проведения оценки коррупционных рисков;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников МБУ КДО к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками МБУ КДО или иными лицами;

- организация работы по рассмотрению сообщений о конфликте интересов;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности МБУ КДО по вопросам предупреждения коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в МБУ КДО и индивидуального консультирования работников МБУ КДО;

- индивидуальное консультирование работников МБУ КДО;

- участие в организации антикоррупционной пропаганды;

- ежегодное проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в МБУ КДО и подготовка соответствующих отчетных материалов для руководителя МБУ КДО.

**V. Обязанности руководителя МБУ КДО и работников МБУ КДО,**

**по предупреждению коррупции**

12. Работники МБУ КДО знакомятся с настоящим Положением под роспись.

13. Соблюдение работником МБУ КДО требований настоящего Положения учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе в случае назначения его на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

14. Руководитель МБУ КДО и работники МБУ КДО вне зависимости от должности и стажа работы в МБУ КДО в связи с исполнением ими трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должны:

- руководствоваться требованиями настоящего Положения и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики МБУ КДО;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени МБУ КДО;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени МБУ КДО.

15. Работник МБУ КДО вне зависимости от должности и стажа работы в МБУ КДО в связи с исполнением им трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должен:

- незамедлительно информировать руководителя МБУ КДО и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать руководителя МБУ КДО и своего непосредственного руководителя о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками МБУ КДО;

- сообщить руководителю МБУ КДО и своему непосредственному руководителю о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

**VI. Перечень мероприятий по предупреждению коррупции,**

**реализуемых МБУ КДО**

|  |  |
| --- | --- |
| **Направление** | **Мероприятие** |
| Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений | Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников МБУ КДО |
| Разработка и внедрение положения о конфликте интересов |
| Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью МБУ КДО, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной оговорки) |
| Введение в трудовые договоры работников МБУ КДО антикоррупционных положений, а также в должностные инструкции обязанностей работников МБУ КДО, связанных с предупреждением коррупции |
| Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур | Введение процедуры информирования работником МБУ КДО руководителя МБУ КДО и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений |
| Введение процедуры информирования работником МБУ КДО руководителя МБУ КДО и своего непосредственного руководителя о ставшей известной работнику МБУ КДО информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками МБУ КДО, контрагентами МБУ КДО или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений |
| Введение процедуры информирования работником МБУ КДО руководителя МБУ КДО и своего непосредственного руководителя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов |
| Введение процедур защиты работников МБУ КДО, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБУ КДО |
| Обучение и информирование работников Учреждения | Ознакомление работников МБУ КДО под роспись с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБУ КДО, при приеме на работу, а также при принятии локального нормативного акта |
| Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции |
| Организация индивидуального консультирования работников МБУ КДО по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур, исполнения обязанностей |
| Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы | Подготовка и представление руководителю МБУ КДО отчетных материалов о проводимой работе в сфере противодействия коррупции и достигнутых результатах |

**VII. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии**

**с контрагентами МБУ КДО**

16. Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами МБУ КДО проводится в МБУ КДО по следующим направлениям:

1) установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами МБУ КДО, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах;

2) внедрение специальных процедур проверки контрагентов МБУ КДО в целях снижения риска вовлечения МБУ КДО в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами МБУ КДО (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах МБУ КДО: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участии в коррупционных скандалах и т.п.);

3) распространение на контрагентов МБУ КДО применяемых в МБУ КДО программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции;

4) включение в договоры, заключаемые с контрагентами МБУ КДО, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной оговорки);

5) размещение на официальном сайте МБУ КДО информации о мерах по предупреждению коррупции, принимаемых в МБУ КДО.

**VIII. Оценка коррупционных рисков**

17. Целью оценки коррупционных рисков в деятельности МБУ КДО является определение конкретных работ, услуг и форм деятельности, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками МБУ КДО коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МБУ КДО.

18. В МБУ КДО устанавливается следующий порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- выделение «критических точек» ‒ определяются работы, услуги, формы деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

- составление описания возможных коррупционных правонарушений для каждого вида работы, услуги, формы деятельности, реализация которых связана с коррупционным риском;

- подготовка «карты коррупционных рисков МБУ КДО» ‒ сводного описания «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений;

- определение перечня должностей в МБУ КДО Учреждении, связанных с высоким уровнем коррупционного риска;

- разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

19. Перечень должностей в МБУ КДО, связанных с высоким уровнем коррупционного риска, включает в себя:

- должность руководителя муниципального бюджетного учреждения «Культурно-досуговое объединение»;

- должность главного бухгалтера;

- должность заместителя директора;

- должность специалиста по закупкам;

- должность заведующего отдела кадров-делопроизводитель;

- должность художественного руководителя;

- должность бухгалтера.

20. Карта коррупционных рисков МБУ КДО включает следующие «критические точки»:

- все виды платных услуг, оказываемых МБУ КДО;

- хозяйственно-закупочная деятельность;

- бухгалтерская деятельность;

- процессы, связанные с движением кадров в МБУ КДО (прием на работу, повышение в должности и т.д.);

- принятие управленческих решений.

**IX. Подарки и представительские расходы**

21. Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые работники МБУ КДО от имени МБУ КДО могут использовать для дарения другим лицам и организациям, либо которые работники МБУ КДО, в связи с их профессиональной деятельностью в МБУ КДО, могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности указанных ниже критериев:

- быть прямо связанными с целями деятельности МБУ КДО;

- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационного риска для МБУ КДО, работников МБУ КДО и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

- не противоречить нормам действующего законодательства, принципам и требованиям настоящего Положения, другим локальным нормативным актам МБУ КДО.

22. Подарки в виде сувенирной продукции (продукции невысокой стоимости) с символикой МБУ КДО, предоставляемые на выставках, презентациях, иных мероприятиях, в которых официально участвует МБУ КДО, допускаются и рассматриваются в качестве имиджевых материалов.

23. Не допускаются подарки от имени МБУ КДО, работников МБУ КДО и его представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.

**X. Антикоррупционное просвещение работников МБУ КДО**

24. Антикоррупционное просвещение работников МБУ КДО осуществляется в целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников МБУ КДО на плановой основе посредством антикоррупционного образования, и антикоррупционного консультирования.

25. Антикоррупционное образование работников МБУ КДО осуществляется за счет МБУ КДО в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации должностных лиц МБУ КДО, ответственных за реализацию антикоррупционной политики МБУ КДО.

26. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке должностными лицами МБУ КДО, ответственными за реализацию антикоррупционной политики МБУ КДО. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам урегулирования конфликта интересов, проводится в конфиденциальном порядке.

**XI. Внутренний контроль и аудит**

27. Система внутреннего контроля и аудита МБУ КДО способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности МБУ КДО.

28. Задачами внутреннего контроля и аудита в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности МБУ КДО и обеспечение соответствия деятельности МБУ КДО требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов МБУ КДО.

29. Для реализации мер предупреждения коррупции в МБУ КДО осуществляются следующие мероприятия внутреннего контроля и аудита:

– проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

– контроль документирования операций хозяйственной деятельности МБУ КДО;

– проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

30. Проверка соблюдения организационных процедур и правил деятельности, значимых с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции, охватывает как специальные антикоррупционные правила и процедуры, перечисленные в разделе VI настоящего Положения, так и иные правила, и процедуры, представленные в Кодексе этики и служебного поведения работников МБУ КДО).

31. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности МБУ КДО прежде всего связан с обязанностью ведения МБУ КДО финансовой (бухгалтерской) отчетности и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и т. д.

32. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений с учетом обстоятельств ‒ индикаторов неправомерных действий:

- оплата услуг, характер которых не определён либо вызывает сомнения;

- предоставление подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ работникам МБУ КДО, работникам аффилированных лиц и контрагентов;

- выплата посреднику или контрагенту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для МБУ КДО или плату для данного вида услуг;

- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных цен;

- сомнительные платежи наличными денежными средствами.

**XII. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции**

33. МБУ КДО принимает на себя обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых МБУ КДО стало известно.

Обязанность по сообщению в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно МБУ КДО, закрепляется за должностным лицом МБУ КДО, ответственным за реализацию антикоррупционной политики МБУ КДО.

34. МБУ КДО принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников МБУ КДО, сообщивших в органы, уполномоченные на осуществление государственного контроля (надзора) и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению или совершении коррупционного правонарушения.

35. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям органов государственного контроля (надзора) и правоохранительных органов при проведении ими контрольно ‒ надзорных мероприятий в МБУ КДО по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

36. Руководитель МБУ КДО и работники МБУ КДО оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных правонарушениях.

37. Руководитель МБУ КДО и работники МБУ КДО не должны допускать вмешательства в деятельность должностных лиц органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительных органов.

**XIII. Ответственность за несоблюдение требований настоящего Положения**

**и нарушение антикоррупционного законодательства**

38. Все работники МБУ КДО должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать закрепленные в нем принципы и требования.

39. Руководители структурных подразделений МБУ КДО являются ответственными за обеспечение контроля за соблюдением требований настоящего Положения своими подчинёнными.

40. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

**XIV. Порядок пересмотра настоящего Положения**

**и внесения в него изменений**

41. МБУ КДО осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики МБУ КДО.

42. Должностное лицо МБУ КДО, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Учреждения, ежегодно готовит отчет о реализации мер по предупреждению коррупции в МБУ КДО, представляет его руководителю МБУ КДО. На основании указанного отчета в настоящее Положение могут быть внесены изменения.

43. Пересмотр настоящего Положения может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, а также в случае изменения организационно-правовой формы или организационно-штатной структуры МБУ КДО.